

صنعت ساختمان و ساخت و ساز کتابچه راهنمای کارگران

مرخصی استحقاقی کارگران با سابقه خدمت طولانی چیست؟

مرخصی استحقاقی سابقه خدمت طولانی حق است که به اکثر کارگران نیو ساوت ولز تعلق می گیرد، بنحوی که آنها می توانند پس از ۱۰ سال استخدام متوالی توسط یک کارفرما، دو (۲) ماه مرخصی با حقوق بگیرند. پس از آن به ازای هر پنج (۵) سال خدمت می توانند از یک (۱) ماه مرخصی با حقوق بهره مند شوند.

شرایط صلاحیت و اعطای مرخصی خدمت طولانی در نیو ساوت ولز زیر نظر قانون مرخصی سابقه خدمت مصوب ۱۹۵۵ و بوسیله سازمان ارتباطات صنعتی اداره می شود.

سابقه خدمت قابل انتقال چیست؟

شرکت سابقه خدمت طولانی (LSC) (Long Service Corporation) به کارگرانی که حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت در صنایع ساختمانی و ساخت و ساز NSW داشته باشند مبلغی را بابت مرخصی ذخیره شده آنها را پرداخت می کند، و پس از آن بابت هر پنج (۵) سال سابقه ثبت شده، صرف نظر از اینکه در این مدت آنها برای کارفرماهای مختلف یا به صورت قراردادی کار کرده باشند، مبالغی تعلق خواهد گرفت.

شرایط صلاحیت و اعطای پرداخت مبلغ به صورت یکجا برای سابقه خدمت در نیو ساوت ولز تحت قانون پرداخت سابقه خدمات صنایع ساختمانی و ساخت و ساز مصوب ۱۹۸۶ شماره ۱۹ اداره می شود. برای اطلاعات بیشتر به دورنمای طرح مراجعه کنید.

تفاوت در کجاست؟

کارگرانی که بر اساس هر دو قانون واجد شرایط برخورداری از چنین حقی باشند، می توانند از کارفرمای خود مرخصی با حقوق دریافت کنند یا از LSC مبلغی را به صورت یکجا دریافت کنند. میزان مبلغ پرداختی بسته به روش دریافت آن بوسیله کارگر و زمان پرداخت آن متفاوت خواهد بود.

کارگرانی که طبق قانون مرخصی سابقه خدمت مصوب ۱۹۵۵ از مرخصی استحقاقی خود که از سوی کارفرما تعلق می گیرد استفاده کرده باشند، واجد شرایط پرداخت از سوی LSC برای همان دوره زمانی نخواهند بود.

حق بازنشستگی و تعدیل شغلی غالباً با حق سابقه خدمت اشتباه گرفته می شود، اما اینها یکسان نیستند.

نحوه عملکرد آن چگونه است؟

کارفرمایان باید سابقه خدمت کارگرانی را که به صورت مجاز کار ساختمانی و ساخت و ساز را در NSW انجام می دهند، در LSC ثبت و نگهداری کنند. برای اطلاعات بیشتر در مورد تعهدات کارفرما به تعهدات قانونی شما مراجعه کنید.

پیمانکاران باید از حسابدار مالیاتی خود بخواهند گواهی اشتغال به کار آنها را برای هر سال مالی تنظیم کند.

هر سال سابقه کاری معادل ۲۲۰ روز است. تعداد روزها با کسر تعطیلات آخر هفته، مرخصی استحقاقی سالانه، مرخصی استعلاجی، تعطیلات رسمی و روزهای پیک نیک صنعتی محاسبه می شود. برای اطلاعات بیشتر به محاسبه طلب مرخصی مراجعه کنید.

هزینه آن چقدر است؟

هیچ هزینه ای برای کارفرمایان یا کارگران وجود ندارد، زیرا این طرح از طریق مالیات بر کار ساخت و ساز در نیو ساوت ولز تامین می شود که در آن هزینه کارها ۲۵۰,۰۰۰ دلار به بالاست و توسط شخصی که کار ساختمانی سفارش می دهد پرداخت می شود. برای اطلاعات بیشتر به مالیات سابقه خدمت مراجعه کنید.

چه اقدامی باید انجام دهم؟

شماره ثبت کارگر - هر گاه کار جدیدی را شروع می کنید، باید شماره ثبت کارگر LSC و آدرس ایمیل شخصی خود را به کارفرمای خود ارائه دهید تا بتوانند سابقه شما را برای هر سال ثبت کنند. اگر پیمانکار هستید، حسابدار مالیاتی شما باید سابقه شما را ثبت کند. برای اطلاعات بیشتر به عضویت در طرح مراجعه کنید.

صورت حساب سالانه - صورت حساب سالانه شما در هر سال مالی از طریق درگاه کارگر در دسترس قرار می گیرد. برای اطمینان نسبت به ثبت کلیه کارهای ساختمانی و ساخت و ساز مجاز خود در نیو ساوت ولز حتماً صورت حساب مالی سالانه خود را بررسی کنید. برای اطلاعات بیشتر به صورت حسابهای سالانه مراجعه کنید.

اگر بیش از یک ابلاغیه صورت حساب سالانه دریافت می کنید، این معمولاً به این معنی است که بیش از یک ثبت نام دارید. اگر بیش از یک شماره ثبت دارید، می توانید از طریق **درگاه کارگر** به ما اطلاع دهید یا به صورت آنلاین با ما تماس بگیرید.

درگاه کارگر - برای دسترسی به درگاه ثبت نام کنید تا بتوانید کارهای ثبت شده خود را همواره بررسی کرده و از صحت اطلاعات تماس خود اطمینان حاصل کنید. برای ثبت نام به www.longservice.nsw.gov.au/online-services مراجعه کنید.

خدمات ثبت شده خود را بررسی کنید - اطمینان حاصل کنید که کلیه فعالیت های ساختمانی و ساخت و ساز NSW شما به درستی ثبت شده باشد. اگر نتوانسته اید کار کنید، بررسی کنید که آیا برای روزهایی که کار نکرده اید، اعتبارات ویژه یا دریافت سابقه خدمات طولانی واجد شرایط هستید یا خیر. اگر کمتر از پنج (۵) سال سابقه خدمت داشته باشید و به مدت چهار (۴) سال هیچ سابقه ای ثبت نشده باشد، ممکن است ثبت نام شما لغو شود. برای جلوگیری از لغو احتمالی، باید ما را در جریان شرایط خود قرار دهید. برای اطلاعات بیشتر به **لغو ثبت نام** مراجعه کنید.

نوع کار تحت پوشش
کارگران واجد شرایط کارکنان و پیمانکارانی (خواه کارمند، پیمانکار، کارآموز، کارگر موقت یا روز مزد) هستند که در NSW در صنعت ساختمان و ساخت و ساز مشغول به فعالیت اند.

کارگران باید در هر سه بخش آزمون زیر واجد شرایط باشند:

۱. باید در بخش خصوصی باشند

۲. در NSW در صنایع ساختمانی و ساخت و ساز همانگونه که در قانون پرداخت سابقه خدمات صنایع ساختمانی و ساخت و ساز مصوب 1986 شماره 19 تعریف شده است مشغول به فعالیت باشند.

۳. کارهایی را انجام دهند که برای آنها نرخ دستمزد طبق دستمزد مقرر در مقررات پرداخت خدمات طولانی مدت صنعت ساختمان و ساختمان 2022 تعیین شده است.

توجه: اگر نوعی از فعالیت دارای نرخ دستمزد در فهرست دستمزدهای مقرر باشد، آن فعالیت به طور خودکار واجد شرایط طرح نخواهد بود و باید آزمون سه (۳) قسمتی را بگذرانند. برای اطلاعات بیشتر به نوع کار تحت پوشش مراجعه کنید.

فعالیت در مکان های مشترک المنافع

از آنجایی که مکان های مشترک المنافع در حوزه صلاحیت دولت مشترک المنافع است، کاری که در مکان های مشترک المنافع انجام گرفته باشد نمی تواند تحت قانون پرداخت های سوابق خدمات طولانی مدت صنایع ساختمانی و ساخت و ساز نیو ساوت ولز که بوسیله LSC اجرا می شود قرار گیرد. در حال حاضر در حال همکاری با دولت مشترک المنافع جهت رفع این موضوع هستیم. برای اطلاعات بیشتر به بخش مکان های مشترک المنافع مراجعه کنید.

فعالیت خارج از نیو ساوت ولز

هر ایالت و قلمرو برنامه مربوط به انتقال خود را دارند. کارگرانی که خارج از نیو ساوت ولز کار ساختمانی انجام می دهند ممکن است صلاحیت ثبت و نگهداری مدت زمان فعالیت خود در همان ایالت یا قلمروی مربوطه باشند. جهت اطلاعات بیشتر فعالیت خارج از نیو ساوت ولز را ملاحظه کنید.

چه زمانی می توانم برای دریافت اقدام کنم؟

شما می توانید برای دریافت سابقه خدمت خود پس از گذشت حداقل یکی موارد زیر اقدام کنید:

- ۱۰ سال خدمت و سپس هر پنج (۵) سال پس از آن و ادامه فعالیت در این صنعت
- بیش از ۵ سال سابقه خدمت ثبت شده و توقف دائمی فعالیت در این صنعت
- بیش از ۵۵ روز سابقه فعالیت و بوجود آمدن ناتوانی کامل و دائم برای ادامه کار در این صنعت
- بیش از ۵۵ روز سابقه خدمت، و بازنشستگی از این صنعت در سن ۵۵ سالگی یا بالاتر
- بیش از ۵۵ روز سابقه خدمت، بازنشستگی از این صنعت و دریافت مستمری جانبازی
- وراثت یا خانواده یک کارگر متوفی می توانند در مواردی که حداقل ۵۵ روز خدمات ثبت شده وجود داشته باشد، درخواست پرداخت کنند.

چنین درخواستی می تواند ترکیبی از فعالیت های ثبت شده در تمام ایالت ها و اقلیم ها باشد، اما با این حال درخواست پرداخت باید در طرحی که آخرین خدمات در آن ثبت شده باشد، صادر و تسلیم شود. برای اطلاعات بیشتر به **پرداخت سابقه خدمات** مراجعه کنید.

سابقه گم شده

شما می توانید برای احتساب فعالیت های گذشته درخواست خود را بر روی درگاه کارگر با فراهم کردن مدارک مناسب ارائه دهید. برای اطلاعات بیشتر به **مدارک مناسب** مراجعه کنید.

مهم - گواهی شغلی باید شامل مدارک مناسبی باشد که کلیه موارد زیر را در بر می گیرد:

۱. کار انجام شده در طول دوره مورد درخواست - شرح نوع فعالیتی که انجام داده اید
۲. اشتغال در طول دوره مورد درخواست - کل دوره استخدام (شامل شواهدی مبنی بر اشتغال در هر سال مالی)

درخواست تجدید نظر

کارگران یا نمایندگان شخصی یک کارگر متوفی می‌توانند درخواست تجدید نظر خود را نزد کمیته مستقل پرداخت‌های سوابق طولانی مدت ساختمان و ساخت و ساز علیه تصمیمات خاص اتخاذ شده توسط LSC، مانند موارد زیر مطرح کنند:

- عدم پذیرش سوابق یک کارگر
- رد یا لغو ثبت نام یک کارگر
- امتناع از افزودن اعتبار سوابق.

برای تصمیمات زیر حق تجدید نظر وجود ندارد:

- نرخ پرداختی اعمال شده برای پرداخت سوابق طولانی مدت (به جز مواردی که در زیر s.50A ارائه شده است)
- امتناع از احتساب زمان گذشته در ثبت تاریخ ثبت نام یک کارگر
- امتناع از فعالسازی دوباره ثبت نام لغو شده
- لغو ثبت نام به دنبال ارائه درخواست (ترک کار، ناتوانی پزشکی، بازنشستگی بخاطر سن، فوت) یا انصراف داوطلبانه
- امتناع از افزودن سابقه برای دوره های کاری قبل از تاریخ ثبت نام کارگر
- امتناع از افزودن سابقه به سوابق کارگری زمانی که در وضعیت فعال قرار نداشته باشد
- امتناع از پذیرش درخواست های حفظ سوابق.

اعتراض باید ظرف ۴۲ روز از تاریخ ابلاغ تصمیم تسلیم شود.

در صورتی که شرایط استثنایی وجود داشته باشد، رئیس کمیته می‌تواند تا شش (۶) ماه پس از اعلام تصمیم LSC، درخواست تجدید نظر را بپذیرد. درخواست تجدیدنظر بیش از شش (۶) ماه پس از تاریخ ابلاغ تصمیم قابل طرح نیست. برای اطلاعات بیشتر به اعتراض به تصمیمات شرکت مراجعه کنید.