



เอกสารข้อมูลสำหรับลูกจ้าง Portable long service leave (สิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้)

สิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้คืออะไร

ปัจจุบัน สิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้ มีผลใช้แล้วสำหรับลูกจ้างเต็มเวลา (full-time) ไม่เต็มเวลา (part-time) และชั่วคราว (casual) ในภาคบริการชุมชนรัฐนิวเซาท์เวลส์ สิทธิดังกล่าวอนุญาตให้คุณสะสมระยะเวลาการทำงานที่ได้รับการรับรองจากการทำงานกับนายจ้างต่างรายกัน

โครงการดังกล่าวบริหารจัดการโดย Long Service Corporation (สำนักงานสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาว, LSC) ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐนิวเซาท์เวลส์ที่รับผิดชอบโครงการสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้ในภาคการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง ภาคบริการทำความสะอาดใต้สัญญาจ้าง และภาคบริการชุมชน

โครงการสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้ของอุตสาหกรรมบริการชุมชน

โครงการสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้นี้เริ่มต้นเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2025 งานใด ๆ ก็ตามที่คุณทำตั้งแต่วันที่ดังกล่าวเป็นต้นมาจะนับสะสมสำหรับสิทธิการลางานของคุณ คุณสามารถลางานโดยใช้สิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้นี้หลังจากที่คุณได้ทำงานที่ได้รับการรับรองเป็นระยะเวลา 7 ปีในภาคอุตสาหกรรมบริการชุมชน

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2025 เป็นต้นมา นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนต้องจ่ายเงินสมทบรายไตรมาสเข้าไปยัง Portable Long Service Leave Fund (กองทุนสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้) ให้คุณ หากคุณเปลี่ยนงานภายในภาคบริการดังกล่าว ระยะเวลาการทำงานที่ได้รับการรับรองของคุณจะยังคงอยู่กับโครงการ และจะยังคงสะสมต่อไป

นอกจากนี้ ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงานในบริการชุมชนระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึง 31 ธันวาคม ค.ศ. 2025 ยังจะได้รับเครดิตระยะเวลาการทำงาน Foundation Worker จำนวน 365 วันจากทาง LSC อีกด้วย

โครงการสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้นี้ ไม่ใช่การแทนที่สิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวใด ๆ ก็ตามที่คุณได้สะสมมาแล้วกับนายจ้างรายปัจจุบัน หากคุณเป็นผู้มีสิทธิได้รับสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวภายใต้ Long Service Leave Act 1955 (พระราชบัญญัติว่าด้วยสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาว ค.ศ. 1955) คุณจำเป็นต้องขอใช้สิทธินี้โดยตรงจากนายจ้างของคุณ

สิทธิดังกล่าวครอบคลุมบุคคลใดบ้าง

คุณจะได้รับการครอบคลุมหากคุณทำงานที่เป็นไปตามเกณฑ์ในภาคบริการชุมชนรัฐนิวเซาท์เวลส์ การครอบคลุมขึ้นอยู่กับประเภทของบริการที่คุณให้และงานที่คุณทำ ไม่ใช่เพียงชื่อตำแหน่งงาน

สำนักงานสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาว

คุณสามารถตรวจสอบว่านายจ้างขึ้นทะเบียนหรือไม่ โดยใช้ [Community Services Industry Business Lookup Tool \(เครื่องมือค้นข้อมูลธุรกิจอุตสาหกรรมบริการชุมชน\)](#) ผ่าน Service NSW (สำนักงานเซอร์วิสนิวเซาท์เวลส์) หากนายจ้างของคุณไม่มีชื่อระบุอยู่ โปรดขอให้นายจ้างยืนยันการลงทะเบียนหรือติดต่อ Long Service Corporation (สำนักงานสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาว) เพื่อขอความช่วยเหลือ

วิธีการบันทึกระยะเวลาการทำงานของคุณ

นายจ้างแต่ละรายของคุณจะต้องเพิ่มชื่อลูกจ้างทุกรายที่เป็นไปตามเกณฑ์และรายงานระยะเวลาการทำงานของคุณไปยัง LSC ในแต่ละไตรมาส คุณจะต้องกรอกข้อมูลลงทะเบียนใน Worker Portal (เวิร์คเกอร์พอร์ทัล) และยืนยันตัวตนผ่านบัญชี MyService NSW (มายเซอร์วิสนิวเซาท์เวลส์) ส่วนตัวของคุณเอง เมื่อลงทะเบียนแล้ว คุณจะได้รับหมายเลขประจำตัวลูกจ้าง ซึ่งเป็นหมายเลขประจำตัวคุณตลอดเส้นทางอาชีพนี้ คุณอาจจำเป็นต้องแจ้งหมายเลขนี้ให้นายจ้างแต่ละรายในอนาคต เพื่อให้มีการบันทึกระยะเวลาการทำงานของคุณอย่างถูกต้องต่อไป

ระยะเวลาการทำงานของคุณจะได้รับการนับสะสมไม่ว่าคุณจะทำหน้าที่ใดก็ตามในภาคอุตสาหกรรมบริการชุมชนดังกล่าว แม้กระทั่งหากคุณเปลี่ยนนายจ้าง ทาง LSC ก็จะเก็บบันทึกระยะเวลาการทำงานของคุณทั้งหมดและนำมารวมกัน

เกณฑ์สำหรับสิทธิการลางานและการใช้สิทธิลางาน

คุณสามารถใช้สิทธิลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้นี้เมื่อคุณได้ทำงานในภาคที่ได้รับการรับรองเป็นเวลา 7 ปีแล้วตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2025 ซึ่งอิงจากระยะเวลาการทำงานรวมทั้งหมดที่คุณทำงานกับนายจ้างแต่ละรายที่ขึ้นทะเบียน

เมื่อคุณมีสิทธิเป็นไปตามเกณฑ์ คุณสามารถยื่นคำร้องขอลางานไปยัง LSC ผ่านทางเวิร์คเกอร์พอร์ทัล นายจ้างของคุณจำเป็นต้องอนุมัติการขอลางานของคุณก่อนที่จะทาง LSC จะสามารถจ่ายเงินได้

ระยะเวลาการลางานขั้นต่ำที่คุณจะลางานได้ในหนึ่งครั้งคือ 2 สัปดาห์

เงินที่คุณจะได้รับนั้นคำนวณจากระยะเวลาการทำงานของคุณที่ได้รับการรับรองและค่าเฉลี่ยของค่าจ้างปกติก่อนหัก ทาง LSC จะยืนยันยอดที่จะจ่ายเมื่อคุณยื่นเรื่อง

เงินสำหรับสิทธิการลางานหลังจากทำงานระยะยาวซึ่งสะสมได้นี้จะถือเป็นรายได้ที่ต้องเสียภาษี และจะไม่มีการจ่ายเงินซูเปอร์สำหรับยอดเงินจำนวนเหล่านี้

การตรวจสอบระยะเวลาการทำงานและการอัปเดตรายละเอียด

ตั้งแต่เดือนเมษายน ค.ศ. 2026 เป็นต้นไป คุณสามารถเข้าใช้เวิร์คเกอร์พอร์ทัล ซึ่งเป็นระบบที่คุณจะสามารถ

- ติดตามระยะเวลาการทำงานที่คุณทำในอุตสาหกรรมบริการชุมชน
- ตรวจสอบการจ่ายเงินสมทบจากนายจ้างเข้าไปยังกองทุน
- อัปเดตรายละเอียดติดต่อของตนเอง

LSC จะสร้างโปรไฟล์ลูกจ้างให้คุณและจะเพิ่มเครดิตโบนัส Foundation Worker ให้อัตโนมัติหากคุณเป็นไปตามเกณฑ์ คุณจะได้รับรายงานรายปีทุกเดือนกรกฎาคม

การพักช่วงการทำงาน

คุณสามารถพักช่วงจากการทำงานในอุตสาหกรรมบริการชุมชนได้เป็นเวลาสูงสุด 4 ปีโดยไม่เสียระยะเวลาการทำงานที่สะสมไว้ ระยะเวลาการทำงานของคุณจะได้รับการคุ้มครอง แม้ว่าเงินสนับสนุนจะสิ้นสุดลงหรือคุณย้ายไปทำงานในภาคอื่นชั่วคราว



13 14 41



Long Service Corporation - NSW