

Građevinska industrija VODIČ ZA RADNIKE

Šta je odsustvo za dugogodišnji radni staž?

Odsustvo za dugogodišnji radni staž je pravo dostupno većini radnika Novog Južnog Velsa (NSW-a), koji mogu uzeti dva (2) mjeseca plaćenog odsustva nakon deset (10) uzastopnih godina radnog staža kod jednog poslodavca. Nakon toga, za svakih pet (5) narednih godina radnog staža mogu uzeti po jedan (1) mjesec plaćenog odsustva.

Uslovi za sticanje prava na i za odobravanje odsustva za dugogodišnji radni staž u NSW-u regulisani su [Zakonom o dugom radnom odsustvu iz 1955. godine](#), a njime upravljaju [Industrijski odnosi](#).

Šta je prenosivi dugogodišnji staž?

Long Service Corporation (LSC) osigurava isplatu za dugogodišnji staž radnicima koji imaju najmanje 10 godina evidentiranog radnog staža u građevinskoj industriji NSW-a, a potom za svakih pet (5) godina evidentiranog radnog staža, bez obzira da li su radili za više poslodavaca ili kao izvođač radova.

Uslovi za sticanje prava na i za odobravanje paušalne isplate za dugogodišnji staž u NSW-u regulisani su [Zakonom o plaćanju dugog radnog staža u građevinskoj industriji iz 1986. godine br. 19](#). Za više informacija pogledajte [Pregled sheme](#).

U čemu je razlika?

Radnici koji su stekli pravo na beneficije na osnovu oba zakona mogu izabrati ili plaćeno odsustvo od svog poslodavca ili paušalnu isplatu od strane LSC-a. Visina isplate će zavisiti od toga kako radnik odluči da je uzme i kada.

Radnici koji su primili beneficije od svog poslodavca po Zakonu o dugom radnom odsustvu iz 1955. godine nemaju pravo da potražuju isplatu od LSC-a za isti vremenski period.

Penzija iz radnog odnosa i isplata za tehnološki višak se često pogrešno smatraju pravima na osnovu dugog radnog staža, ali to nije isto.

Kako to funkcionise?

Poslodavci moraju da vode evidenciju i kod LSC-a registruju radni staž za zaposlene koji obavljaju odgovarajuće građevinske radove u NSW-u. Za više informacija o obavezama poslodavca pogledajte [Vaše zakonske obaveze](#).

Izvođači radova moraju imati registrovanog poreskog agenta koji će svake finansijske godine podnijeti Potvrdu o radnom stažu samozaposlenog radnika.

Godina evidentiranog radnog staža broji 220 dana, što se dobije oduzimanjem vikenda, godišnjeg odmora, bolovanja, državnih praznika i industrijskih dana piknika. Za više informacija pogledajte [Dobijte kredite za staž](#).

Koliko to košta?

Nema troškova za poslodavce i radnike jer se shema finansira iz naknade za građevinske radove u NSW-u čija cijena je 250.000 dolara i više, a plaća ih osoba koja obavlja građevinske radove. Za više informacija pogledajte [Naknadu za dug radni staž](#).

Šta moram učiniti?

Registarski broj radnika – Kad god započnete novi posao, moraćete dostaviti svoj LSC radnički registarski broj i svoju ličnu adresu e-pošte svom novom poslodavcu da bi mogao upisati vaš radni staž za svaku godinu. Ako ste izvođač radova pod ugovorom, vaš staž će morati evidentirati vaš poreski agent. Za više informacija pogledajte [Pridruživanje shemi](#).

Long Service Corporation

Godišnji izvještaj – Vaš godišnji izvještaj se stavlja na uvid svake finansijske godine putem Portala za radnike. Važno je da provjerite svoj godišnji izvještaj kako biste bili sigurni da su evidentirani svi vaši prihvatljivi građevinski radovi u NSW-u. Za više informacija pogledajte [Godišnje izvještaje](#).

Ako primite više od jednog obavještenja o godišnjem izvještaju, to obično znači da imate više od jedne registracije. Ako imate više od jednog registarskog broja, možete nas obavijestiti putem [Portala za radnike](#) ili nas kontaktirati putem interneta.

Portal za radnike – Registrujte se za pristup portalu da biste u bilo kom trenutku mogli provjeriti svoj uneseni staž i osigurali da su vaši kontakt podaci tačni. Da biste se registrovali, posjetite www.longservice.nsw.gov.au/online-services.

Provjerite svoj evidentirani staž – Pobrinite se da su svi vaši građevinski radovi u NSW-u ispravno uneseni. Ako niste bili u mogućnosti da radite, provjerite ispunjavate li uslove za neradne dane, posebne kredite ili isplatu za dugi radni staž. Ako imate evidentirano manje od pet (5) godina radnog staža, a četiri (4) godine nije zabilježena nijedna usluga, vaša registracija može biti poništena. Da biste spriječili moguće poništavanje, moraćete nas obavještavati o svojim okolnostima. Za više informacija pogledajte [Poništavanje registracije](#).

Vrste obuhvaćenog posla

Podobni radnici su zaposleni i izvođači radova (bilo da su stalno zaposleni, izvođači radova pod ugovorom, šegrti, povremeni ili unajmljeni radnici) koji obavljaju poslove u građevinskoj industriji NSW-a.

Radnici moraju zadovoljiti sljedeća tri (3) kriterijuma:

1. Moraju biti u privatnom sektoru
2. Obavljati poslove u građevinarskoj industriji NSW kako je definisano [Zakonom o plaćanju dugog radnog staža u građevinskoj industriji iz 1986. godine, br. 19](#)
3. Obavljati poslove za koje je platna stopa određena prema Award-u (Pravilniku o platama) propisanom [Uredbom o plaćanju dugog radnog staža u građevinskoj industriji iz 2022. godine](#).

Napomena: Ako neka vrsta posla ima platnu stopu propisanu u Pravilniku o platama, to ne znači da taj rad automatski ispunjava uslove za shemu. On mora zadovoljiti sva tri (3) kriterijuma. Za više informacija pogledajte [Vrste obuhvaćenog posla](#).

Radna mjesta Komonvelta

Budući da radna mjesta Komonvelta potpadaju pod nadležnost vlade Komonvelta, to se rad na tim mjestima ne može voditi kao rad u skladu sa Zakonom o plaćanju dugog radnog staža u građevinskoj industriji NSW-a, kojim upravlja LSC. Radimo s vladom Komonvelta na rješavanju ovog problema. Za više informacija pogledajte [Radna mjesta Komonvelta](#).

Rad izvan NSW-a

Svaka država i teritorija imaju svoju shemu prenosivosti. Radnici koji obavljaju građevinske radove izvan NSW mogu imati pravo da registruju i evidentiraju kredite za radove u državi ili teritoriji u kojoj su ti radovi obavljeni. Za više informacija pogledajte [Rad izvan NSW](#).

Kada mogu podnijeti zahtjev za isplatu?

Zahtjev za isplatu za dugi staž možete podnijeti nakon najmanje:

- 10 godina radnog staža, a zatim, nakon svakih pet (5) godina rada u industriji
- 5 ili više godina evidentiranog radnog staža i trajnog prestanka rada u industriji
- 55 ili više dana evidentiranog staža, uz potpunu i trajnu nesposobnost za rad u industriji
- 55 ili više dana evidentiranog staža, te penzionisanje iz industrije sa 55 ili više godina
- 55 ili više dana radnog staža, uz penzionisanje iz industrije i odobrenu boračku penziju
- Najbliži srodnik ili ostavština preminulog radnika mogu podnijeti zahtjev ako postoji najmanje 55 dana evidentiranog radnog staža.

To može biti kombinacija staža evidentiranog u svim državama i teritorijama, s tim da se zahtjev za isplatu mora podnijeti i izdati u shemi u kojoj je evidentiran posljednji staž. Za više informacija pogledajte [Naknadu za dugi radni staž](#).

Izgubljeni staž

Zahtjev za priznavanje minulog rada možete podnijeti na Portalu za radnike i dostaviti odgovarajuće dokaze. Za više informacija pogledajte [Odgovarajuće dokaze](#).

Važno – Dokumentacija o dokazu zaposlenja mora sadržavati odgovarajuću evidenciju koja u cjelosti zadovoljava sljedeće:

1. Rad obavljen u periodu za koji se podnosi zahtjev – Opis vrste posla koji ste obavili
2. Zaposlenje tokom perioda za koji se podnosi zahtjev – Cijeli period zaposlenja (uključujući dokaze o zaposlenju tokom svake finansijske godine)
3. Informacije o poslodavcu – Naziv poslodavca i Australijski poslovni broj (ABN)
4. Informacije o radniku – Vaše ime i prezime.

Žalbe

Radnici ili lični zastupnici preminulog radnika mogu se žaliti na određene odluke koje je donio LSC nezavisnom Odboru za isplate za dugi rad u građevinarstvu, kao npr.:

- Odbijanje usluge radnika
- Odbijanje ili poništavanje registracije radnika
- Odbijanje dodavanja kredita za staž

Ne postoji pravo žalbe na sljedeće odluke:

- Stopa plate koja se primjenjuje na isplatu dugog radnog staža (osim kako je predviđeno po s.50A)
- Odbijanje antitativiranja registracije radnika
- Odbijanje restauriranja poništene registracije
- Poništavanje registracije nakon zahtjeva (napuštanje, zdravstvena nesposobnost, starosna penzija, preminuli) ili dobrovoljnog poništenja
- Odbijanje upisa staža za periode rada prije datuma registracije radnika
- Odbijanje upisa staža u evidenciju radnika čiji status nije aktivan
- Odbijanje prihvatanja zahtjeva za očuvanje posla.

Žalba se mora podnijeti u roku od 42 dana od dana obavještenja o odluci.

Predsjedavajući Odbora može prihvatiti žalbu u roku do šest (6) mjeseci od obavještenja o odluci LSC-a ako smatra da postoje izuzetne okolnosti. Žalba se ne može podnijeti nakon isteka šest (6) mjeseci od datuma obavještenja o odluci. Za dodatne informacije pogledajte [Odluke Žalbene korporacije](#).